社

こうした企業は業績が好調なときはいいが、いざ経営に問題が起きても、外部の株主の声が届きにくい構図に陥る。取引所はいたずらに規律を緩めることなく、一般の投資家の権利まで広く配慮して、企業統治がしっかり機能する市場の運営が必要だ。

シンガポールや香港などアジアの取引所でも、企業に選ばれるように上場ルールを緩めようとしている。議決権でいえば、1株1票の原則を崩して、経営者らに議決権が集中したかたちで上場を許す

の株主はすぐに現金化できた。企業側に有利な上場だ。

しても経営への監視が効かず、株価の急落を何度もみてきた。しわ寄せを食うのは一般の投資家だ。

日本も会社法改正を経て、議決権に差をつけるなどの仕組みを取りやすくなっている。それは本当に必要かつ妥当であることが大前提になる。通常の株式と区別がつ

東欧ハンガリーの議会選挙でオルバン首相率いる与党が勝利した。反移民を強硬に主張し、ドイツ、フランスなど西欧が主導する欧州連合（EU）の運営に反発する同首相の続投が確実となった。欧州内の対立が先鋭化しかねないだけに心配だ。

オルバン首相の三強に次ぐ
すい。かつて同国を支配したオスマントルコやハプスブルク家、ソ連などと同列の脅威として移民・難民を位置づけ、その流入を阻止した。外国から支援を受ける大学や非政府組織（NGO）にも圧力を加えている。

ロバキア、ルーマニ
この傾向が目立って
ーランドは政権に
介入でEUの執行機
委員会から強く非難
憂慮されるのは、
人権や法治主義と

迫真 HAKUSHIN

副業という働き方 1

「1企業頼み」の終わり

「ハリネズミは繊細な生き物。出勤は20匹ずつ1日交代にしています」。3月下旬、東京都渋谷区の雑居ビル2階にあるハリネズミカフェ。経営者の清水正樹（32）は〝従業員〟のハリネズミを手のひらで包みながら、店内に目を配らせた。

□　□

昨年12月の開店以来、女性や外国人客らに受け、週末は行列ができる人気ぶり。来客数は多い日で130人、3月の月商は300万円に達した。

清水にとってこの店の経営は副業の一つにすぎない。本業はネット関連企業「エンファクトリー」の社員だ。同社でオンラインショップの運営を担当しながら、ハリネズミカフェのオーナーなど5つの名刺を持つ。昨年の副収入は数百万円。会社の給与を加えた年収は1千万円を超える。

「1つの企業に寄りかかって安心できた時代は終わった。自分の可能性を広げる機会は、社外にも広がっている」

日立製作所や日本マイクロソフトのマーケティング部門で12年以上のキャリアを積んだ河合優香理（37）は昨年2月、フリーランスに転じた。現在は飲料メーカーなど4社から新規事業の立案や商品のマーケティング業務を受託する。

早朝4時から午後2時まで働き、その後は小学生の娘の子育てや家事の時間だ。「成果を上げなければ次の仕事はない。厳しいけど、働きたい時間に働けるスタイルが自分に合っている」。日本マイクロソフト時代と変わらない収入に対して労働時間は半分になった。

職務内容や勤務時間、上司や同僚との人間関係……。「会社員時代は自分で決められないことばかり」。不満が募っていたころ、営業職への異動を言い渡され、組織を離れることを決めた。

4月2日、ユニ・チャームの全社員に1通のメールが届いた。「個人も会社も共に成長しましょう」。入社4年以上の正社員約1500人を対象に副業を解禁。介護やデジタルマーケティングなど本業に隣接する分野を推奨し、ノウハウ獲得を通じた事業領域の拡大を目指す。「どんな業種が認められるのか」「時間管理のルールは」。社員からの問い合わせが相次いでおり、関心は高いという。

□　□

ロート製薬ではすでに70人が副業制度を活用。ほかにも日産、富士通、ソフトバンクなど、副業を容認する大手企業が増え始めている。ユニ・チャームは「人手不足の折、社員が多様なスキルを身につけられる環境づくりが企業にとって重要になる」とみる。

副業やフリーランス、テレワークなど、これまで本流になり得なかった働き方は、将来の就労人口減少に対応する一つのカギになる可能性を秘めている。インターネット経由で単発の仕事を依頼したり受注したりするギグエコノミーも広がりを見せる。

ただ、多様な働き方を受け入れるための労働法制の整備など、取り組まなければならない課題は多い。例えば、労働基準法は原則1日8時間、週40時間までと労働時間を定めているが、副業・兼業に関する規定はなく、仕事のかけ持ちによる労務管理の責任の所在はあいまいだ。企業側には本業で得た機密情報の漏洩や、同業他社との兼業などトラブルを警戒する意見もある。

「副業が会社にばれたらどうなりますか」。特定社会保険労務士、太田広江（50）の元には副業をする会社員から相談が舞い込む。昨年11月には30代以上の女性約20人を集めて副業セミナーを開いた。「本業の評価が下がることへの懸念から、はじめの一歩を踏み出せない会社員は多い。隠れて副業すれば企業側に訴訟を起こされるリスクさえある」と指摘する。

1月、厚生労働省の「モデル就業規則」に画期的な改定があった。労働者は、勤務時間外において、他の会社等の業務に従事することができる――。

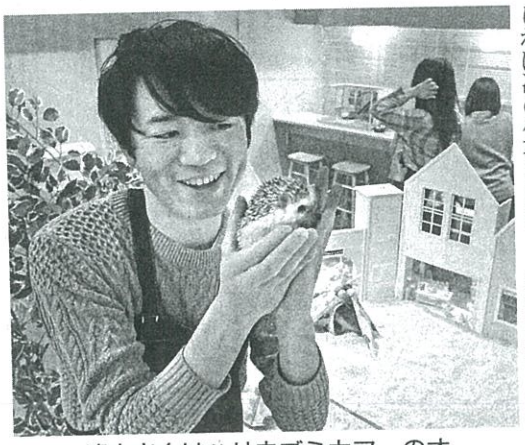
「柔軟な働き方に関する検討会」の議論を踏まえ、副業解禁の方向性が明記された。

検討会メンバーの弁護士、荒井太一（38）は「すぐに欧米型の人材流動性が高い働き方を採用するのは不可能に近い」という。そのうえで「新しい働き方をうまく取り入れ、労働生産性を最大限高めることが日本の生き残る道だ」と強調する。

◇

公正取引委員会がフリーランスの保護を打ち出すなど、多様な働き方の受容に向けた動きが本格化している。長時間労働の解消とは別の「働き方改革」の底流を探る。

（敬称略）



清水さんはハリネズミカフェのオーナーなど5つの名刺を持つ（東京都渋谷区のちくちくCAFE）

大谷フィーバー 企業も沸く

米大リーグ
ス・エンゼ
選手の活躍
野球ファン
日本企業も
成績に沸く
9日、観
急きょ始
果」に期
テージも
東京都
ズ専門店
ベースボ
から、
りのユニ
求める
「すで
同日早
たという
狩剛敏
選手は
と興奮
企業
日、
ツア
では
する
会を